

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND
ngày 25/6/2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định về thu hút nguồn
nhân lực chất lượng cao ở một số lĩnh vực và chính sách hỗ trợ nguồn
nhân lực chất lượng cao, người có tài năng trong hoạt động công vụ
trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026-2030**

Thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng và đãi ngộ cán bộ; Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND ngày 25/6/2026 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong một số lĩnh vực và chính sách hỗ trợ nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2026–2030, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai kịp thời, đồng bộ và hiệu quả các chủ trương, chính sách của Trung ương và của tỉnh về thu hút, trọng dụng người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm nhằm triển khai hiệu quả Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra tại Nghị quyết số 15-NQ/TU ngày 30/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Xác định cụ thể các ngành, lĩnh vực, chuyên ngành và nhu cầu thu hút nhân lực trong giai đoạn 2026–2030; làm cơ sở xây dựng kế hoạch hằng năm về thu hút, tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao và người có tài năng vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng đội

ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt, phổ biến và tuyên truyền đầy đủ, kịp thời về mục đích, ý nghĩa, nội dung của chính sách; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tính chủ động và hiệu quả phối hợp của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND.

- Việc thu hút, tuyển dụng và trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng phải bảo đảm tuân thủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; được triển khai thống nhất, đồng bộ, công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền và có tính khả thi trong toàn bộ quy trình, từ phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng đến bố trí, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh.

- Bảo đảm việc thực hiện chính sách đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong công tác phát hiện, thu hút, bố trí, sử dụng và phát huy hiệu quả năng lực của người có tài năng.

- Ưu tiên sử dụng số lượng biên chế chưa sử dụng trong tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao để tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng; bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, ngành, lĩnh vực ưu tiên, nhu cầu sử dụng nhân lực và định hướng phát triển của tỉnh; đồng thời gắn với yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ và tinh giản biên chế.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi và đánh giá kết quả thực hiện; chủ động phát hiện, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xử lý các vấn đề phát sinh và đề xuất điều chỉnh những nội dung chưa phù hợp, bảo đảm việc triển khai chính sách thực chất, hiệu quả và hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Kế hoạch.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong tổ chức thực hiện chính sách

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm tổ chức quán triệt, phổ biến đầy đủ, kịp thời nội dung Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý; đồng thời nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm trong công tác thu

hút, tuyển dụng, bố trí, sử dụng và trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng.

- Sở Văn hóa và Thể thao chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương, Báo và Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Bình tổ chức tuyên truyền sâu rộng về nội dung, ý nghĩa và yêu cầu triển khai chính sách bằng các hình thức phù hợp, thiết thực, hiệu quả; bảo đảm thông tin chính xác, đầy đủ, kịp thời, góp phần tạo sự thống nhất trong hệ thống chính trị và sự đồng thuận trong Nhân dân.

2. Rà soát, xác định ngành/chuyên ngành, đối tượng, số lượng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng cần thu hút

Hằng năm, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao; các lĩnh vực thu hút quy định tại Điều 4 Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND và Danh mục ngành, chuyên ngành ban hành kèm theo Kế hoạch này, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng sử dụng biên chế và nhu cầu nhân lực. Trên cơ sở đó, xác định cụ thể vị trí việc làm, ngành, chuyên ngành đào tạo, đối tượng, tiêu chuẩn và số lượng nhân lực chất lượng cao, người có tài năng cần thu hút, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và yêu cầu thực tiễn.

(Có Danh mục ngành/chuyên ngành cần thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2026-2030 kèm theo)

3. Thực hiện thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng

a) Thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; thu hút, trọng dụng người có tài năng

- Tổ chức tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng bảo đảm đúng quy định của pháp luật; đồng thời, nghiên cứu, áp dụng các cơ chế, chính sách đặc thù trong tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí, sử dụng và đãi ngộ theo Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị, Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ và các văn bản pháp luật có liên quan.

- Chủ động xây dựng phương án tiếp nhận, bố trí và sử dụng phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, kinh nghiệm và sở trường của từng cá nhân; bảo đảm điều kiện làm việc, cơ sở vật chất, trang thiết bị và thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đãi ngộ theo quy định. Tạo môi trường làm việc chuyên

nghiệp, minh bạch, thuận lợi để người được thu hút phát huy năng lực, đóng góp hiệu quả và gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị.

- Định kỳ rà soát, đánh giá toàn diện kết quả thực hiện nhiệm vụ, mức độ đóng góp và triển vọng phát triển của người có tài năng để kịp thời điều chỉnh, bố trí nhiệm vụ phù hợp. Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu sử dụng nhân lực và quy hoạch cán bộ, xem xét ưu tiên bố trí vào các vị trí công tác quan trọng, vị trí then chốt hoặc đưa vào quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý khi đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, thẩm quyền và quy trình theo quy định. Đồng thời, tham mưu việc tiếp tục, điều chỉnh hoặc chấm dứt áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng theo kết quả đánh giá và quy định hiện hành.

b) Tiến cử, công nhận cán bộ, công chức, viên chức có tài năng

- Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức rà soát, phát hiện và xem xét tiến cử cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn cao, năng lực nổi trội, tư duy đổi mới, tinh thần trách nhiệm và thành tích, đóng góp thiết thực, nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ. Hồ sơ, văn bản tiến cử gửi UBND tỉnh thông qua Sở Nội vụ để tổng hợp, thẩm định và tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

- Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu sử dụng và kết quả đánh giá, lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức có tài năng để xem xét, áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng theo Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND, Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và các quy định có liên quan. Thực hiện kịp thời việc biểu dương, tôn vinh, khen thưởng đối với các cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng kiến, giải pháp hiệu quả hoặc đóng góp nổi bật cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, địa phương.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Tổ chức triển khai đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch, bảo đảm chất lượng, tiến độ và hiệu quả.

- Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao, chủ động rà soát, xác định, giới thiệu và đề xuất nhu cầu thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng. Hằng năm, phối hợp với Sở Nội vụ xác định cụ thể lĩnh vực, ngành, chuyên ngành, đối tượng và số lượng cần thu hút, bảo đảm phù hợp với nhu cầu sử dụng nhân lực và định hướng phát triển của tỉnh.

- Tổ chức tiếp nhận, bố trí và sử dụng hiệu quả nhân lực được thu hút, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm, năng lực và sở trường; đồng thời thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách theo quy định.

- Thường xuyên theo dõi, tổng hợp, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện; thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ, chính xác, đúng thời hạn theo quy định hoặc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

2. Sở Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối, chủ trì và phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc tiến độ thực hiện và kịp thời tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo, xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Hằng năm, chủ trì xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND, trình UBND tỉnh xem xét, ban hành theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu UBND tỉnh thành lập Hội đồng tuyển chọn nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng; tham mưu xem xét, quyết định đối tượng được hưởng chính sách, việc tiếp tục hoặc chấm dứt áp dụng chính sách và việc hoàn trả kinh phí hỗ trợ theo quy định.

- Chủ trì tổng hợp, đánh giá và báo cáo UBND tỉnh về kết quả thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch theo từng giai đoạn, định kỳ hằng năm hoặc khi có yêu cầu.

3. Sở Văn hóa và Thể thao

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương, Báo và Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Bình tổ chức thông tin, tuyên truyền đầy đủ, kịp thời, đa dạng và phù hợp về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng theo Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND, Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và các quy định pháp luật có liên quan.

4. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan, căn cứ khả năng cân đối ngân sách, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng và quyết toán

kinh phí đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định pháp luật có liên quan.

5. Sở Xây dựng

Chủ trì hướng dẫn trình tự, thủ tục triển khai chính sách ưu tiên về nhà ở dành cho nguồn nhân lực chất lượng cao và người có tài năng, bao gồm: bố trí nhà ở công vụ; mua, thuê hoặc thuê mua nhà ở xã hội thuộc các dự án do tỉnh đầu tư bằng nguồn vốn đầu tư công. Việc thực hiện phải bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế và tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật.

6. Sở Khoa học và Công nghệ

Phối hợp với Sở Nội vụ, các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam.

7. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy

- Triển khai thực hiện Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND đối với khối Đảng, đoàn thể; quyết định việc thực hiện chính sách đối với người có tài năng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Phối hợp với Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch theo từng giai đoạn hoặc khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 12/2026/NQ-HĐND giai đoạn 2026-2030 của UBND tỉnh. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức thực hiện. Trong quá trình triển khai, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời gửi Sở Nội vụ tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh xem xét, giải quyết theo thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, VP7.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Anh Chúc